

bezpečenie mobilného telefónu s neobmedzeným paušálom pre každého TSP.

6.4. Účasť TSP resp. TP na vzdelávaní a supervízii, ktoré sú organizované na podnet IA MPSVR SR, je povinná. Spolupracujúci subjekt je povinný umožniť účasť zamestnanca/ zamestnancov na vzdelávaní a supervízii, ktoré sú organizované na podnet IA MPSVR SR. Spolupracujúci subjekt je povinný vyslať TSP resp. TP (ďalej aj „zamestnanec/ zamestnanci“) na tieto aktivity vo forme služobných/ pracovných ciest, pričom je povinný hradiť zamestnancom cestovné náhrady v rámci príslušného zákona o cestovných náhradách v aktuálnom znení. IA MPSVR SR si vyhradzuje právo zmeny predpokladaného termínu konania supervízie a vzdelávania pričom Spolupracujúcemu subjektu budú dané zmeny oznámené v primeranom časovom predstihu a Spolupracujúci subjekt je povinný tieto zmeny akceptovať.

Článok 7 Oprávnenosť výdavkov

7.1. Oprávnenými výdavkami sú výdavky podľa článku 5. tejto Zmluvy, v prípade ak

a) spolupracujúci subjekt preukáže skutočnosť, že v obci uvedenej v čl. 2, bod 2.3., bola za dané obdobie (kalendárny mesiac) realizovaná terénna sociálna práca, resp. terénna práca; preukázanie tejto skutočnosti sa realizuje formou čestného vyhlásenia, ktoré podrobne upravuje Príručka NP TSP I,

b) príslušný zamestnanec na pozícii TSP resp. TP odpracoval najmenej 15 pracovných dní mesačne v rámci posudzovaného obdobia (kalendárny mesiac), pričom čerpanie riadnej dovolenky a čas, v ktorom sa zamestnanec zúčastňuje školenia alebo iného výkonu práce, na podnet alebo so súhlasom IA MPSVR SR, sa považuje za výkon činnosti zamestnanca,

c) IA MPSVR SR po ukončení každého príslušného kalendárneho mesiaca písomne potvrdí kvalitu výkonu terénnej sociálnej práce a súlad s Príručkou NP TSP I.

7.2. Za oprávnený výdavok v rámci posudzovaného obdobia možno uznať výdavok podľa článku 5., ak TSP/TP:

a) má uzatvorenú pracovnú zmluvu, alebo dodatok k pracovnej zmluve, ktorá/-ý časovo pokrýva obdobie celého posudzovaného obdobia (kalendárneho mesiaca),

b) odpracoval v posudzovanom období (kalendárnom mesiaci) aspoň 15 pracovných dní, pričom za výkon činnosti zamestnanca sa považuje aj čerpanie riadnej dovolenky a čas, v ktorom sa zamestnanec zúčastňuje školenia alebo iného výkonu práce, na podnet alebo so súhlasom IA MPSVR SR.

c) nebol práceneschopný, neošetroval člena rodiny, nemal a ani mu nevznikli iné prekážky v práci na strane zamestnanca, hradené v zmysle zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (uvedené prekážky sa kumulatívne narátajú za každý kalendárny mesiac) v trvaní viac, ako je rozdiel stanoveného fondu pracovného času v danom mesiaci a rozsahu výkonu činnosti, ktorý stanovuje písm. b) tohto bodu;

d) čerpá zákonom stanovenú dovolenku;

e) zúčastňuje sa vzdelávania, organizovaného IA MPSVR SR a/alebo sa zúčastňuje vzdelávania so súhlasom IA MPSVR SR.

7.3. Za oprávnený výdavok v rámci posudzovaného obdobia nemožno uznať výdavok podľa článku 5., ak TSP/TP:

a) má uzatvorenú pracovnú zmluvu, ktorá nepokrýva obdobie celého posudzovaného obdobia (kalendárneho mesiaca),